



5/3/2019

למטפלות והמטפלים שלום,
בשבוע האחרון פנו אלינו מטפלים רבים עם שאלות בנושא העסקת מטפלים באמצעות אומנויות באמצעות התקציב שהועבר לבתי הספר הרגילים, במסגרת רפורמת ההכלה וההשתלבות.
לאור כניסת תיקון 11 לחוק החינוך המיוחד והכנסת רפורמת ההכלה והשתלבות, הורחבה האפשרות להעסיק מטפלים באמצעות אומנויות **בחינוך הרגיל** בהעסקה ישירה, על ידי המסגרת החינוכית או דרך גופים חיצוניים המספקים שירותים למערכת החינוך.
כלומר - המטפלים מועסקים כפריילנסרים במסגרות החינוך הרגיל. ההתקשרות, המשא ומתן והקבלה לעבודה נעשים מול מנהל המוסד החינוכי.
העסקה כפריילנסר מחייבת את המטפל לדאוג **בעצמו** להבטחת:
1. ביטוח מקצועי עבורו.
2. הדרכה בתחום המקצוע למתווה המועצה העליונה להדרכה עבור מטפלים באמצעות אמנויות
3. החתמת הורי התלמידים על ויתור סודיות והסכמה לטיפול.
4. שמירת חוקי האתיקה המקצועית (הקוד האתי של המקצוע על פי האגודה המקצועית יה"ת - 2018).
נוכח שאלות שעלו מהשטח על ידי מנהלים ומפקחים בחינוך המיוחד, הוציאו מנהלת האגף לחינוך מיוחד והייעוץ המשפטי של משרד החינוך את ההנחיות הבאות:
1. מטפלות ועובדי הוראה במתי"א ובחינוך המיוחד לא יכולים להיות מועסקים במסגרות החינוכיות מהסל השקלי שניתן לבתי הספר.
2. מטפלים המועסקים דרך הסל השקלי לא יטפלו בילדים שזכאים לשירותי החינוך המיוחד.
כלומר - רק מטפלים חיצוניים למערכת החינוך יכולים לעבוד במסגרות החינוכיות בהסדר זה מהסל השקלי. בנוסף, מסתמן שיקבע תעריף אחיד לשעת טיפול.
על מנת להבין טוב יותר את משמעות הדברים ולבדוק האם ישנה פגיעה בזכויות של המטפלים, י.ה.ת. העבירה את השאלות להתייעצות עם עורך הדין של האגודה ממשרד עמית, פולק מטלון.
כמובן שנשתף בהתפתחויות ובהבנות במידה שיהיו.
ניתן לפנות לוועדת התעסוקה במייל vaadathataasuka2018@gmail.com ולשתף בשאלות ולבטים מהשטח.
מצורפים:

- [קובץ הנחיות שנשלחו למנהלים לניצול התקציב](#)

- [תיקון לחוק החינוך המיוחד](#)

תמי ירמיהו
יו"ר י.ה.ת.

מיטל בן גיגי
ס.יו"ר יה"ת ויו"ר ועדת התעסוקה